

## **ЗВЕРНЕННЯ**

**депутатів Кіровоградської обласної ради до Президента України,  
Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо захисту  
трудових і соціально-економічних прав працівників та трудових  
колективів підприємств, установ та організацій**

Кабінетом Міністрів України в порушення порядку здійснення узгоджувальних процедур, під час розроблення проектів законодавчих актів, внесено на розгляд Верховної Ради України проект Закону України “Про працю” (реєстр. № 2708), яким скасовуються діючий Кодекс законів про працю України, закони про оплату праці та відпустки, втричі скорочується кількість захисних норм, руйнується система законодавчого захисту трудових прав працівників, закривається захищена трудова перспектива для молоді. Цим законом запроваджується антисоціальна ідеологія: мінімум трудових гарантій від держави, кожен працівник має сам домовлятися із роботодавцем про свої трудові права, заробітну плату, умови праці.

Якщо цей проект стане законом, він позбавить працівників конституційних прав та гарантій, а профспілки – спроможності їх захищати. Він не відповідає задекларованій меті, а саме створенню умов працевлаштування, комфортної праці, збільшенню доходів працівників.

Роботодавцеві надається виключне право на немотивовані звільнення на підставі одноосібного бажання роботодавця, без обґрунтувань чи доказів і без можливості звернутися до суду.

Зараз більшість гарантій соціального захисту працівнику забезпечуються чинним законодавством України. У нових реаліях діятиме лише трудовий договір, возведений у ранг закону. У трудовому договорі прописуватимуться права та обов’язки сторін, характеристика виконуваної роботи, тривалість відпустки та умови її поділу, умови оплати праці, тривалість робочого часу та часу відпочинку, термін повідомлення про розірвання трудового договору та грошові компенсації і додаткові умови звільнення.

Трудовий договір із нефіксованим робочим часом надасть можливість викликати працівника у будь-який день і час, а оплата праці при цьому здійснюватиметься лише за фактично відпрацьований час. Якщо роботи не буде місяць, людині заплатять лише за 8 годин.

Це абсолютне безправ’я: роботодавець не несе жодної відповідальності за таких працівників і не гарантує навіть мінімальну зарплату. При такому договорі роботодавець не надає відпусток, не сплачує лікарняні, не сплачує ЄСВ та податки. Навпаки, за новим законом робітник нестиме відповідальність не лише за пошкоджене майно, а й за не отримані роботодавцем прибутки.

У проекті профспілки взагалі не згадуються, хоча профспілка – єдина громадська організація, чия діяльність прописана в Конституції. Замість неї з’явиться представник працівників, уповноважений незрозуміло на що і який сам не має жодного захисту.

Профспілка не зможе блокувати незаконні звільнення працівників із будь-яких підстав. Із закону виключені права профспілок на поширення інформації, на отримання інформації про залишки коштів на рахунках тощо.

Впровадження зазначених норм спровокує загострення ситуації в суспільстві, протистояння між працівниками і роботодавцями, стихійні зупинки роботи підприємств, установ, організацій, збільшення і без того значного відтоку працездатного населення за кордон, що негативно вплине на розвиток української економіки, залучення іноземних інвестицій надходжень до місцевих бюджетів, розвиток територіальних громад.

Враховуючи зазначене, обласна рада, яка згідно статті 5 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” представляє спільні інтереси територіальних громад сіл, селищ, міст звертаються до Президента України, Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо негайного відкликання законопроектів № 2708 “Про працю”, № 2681 “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)”, № 2275 “Про внесення змін до деяких законів України щодо стабілізації функціонування системи загальнообов’язкового державного соціального страхування” та початку проведення роботи, у форматі тристороннього соціального діалогу, над справедливою трудовою реформою у повній відповідності до Конституції України, міжнародних зобов’язань держави щодо євроінтеграційного курсу за участю експертів Міжнародної організації праці.

*Ухвалено рішенням  
Кіровоградської обласної ради  
від 12 березня 2020 року  
№ 754*