



УКРАЇНА  
КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА РАДА

СІМНАДЦЯТА СЕСІЯ  
ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ  
Р І Ш Е Н Н Я

від 04 липня 2023 року

№ 336

*Про визначення умов оплати праці  
голови обласної ради ДРОЗДА Ю.В.*

Відповідно до статей 43, 55, 59 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” (із змінами)

**обласна рада  
ВИРІШИЛА:**

1. ДРОЗДУ Юрію Васильовичу, голові Кіровоградської обласної ради, протягом 2023 року виплачувати:
  - посадовий оклад згідно зі штатним розписом;
  - надбавку за ранг посадової особи місцевого самоврядування;
  - надбавку за вислугу років у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг і залежно від стажу державної служби та стажу служби в органах місцевого самоврядування відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” (зі змінами).
2. Встановити голові обласної ради та виплачувати надбавку за високі досягнення у праці в розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років.
3. Здійснювати преміювання голови обласної ради в розмірі 75 відсотків від посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг, вислугу



років, високі досягнення у праці та інших надбавок і виплат у межах затверджених видатків на оплату праці.

4. Виплату надбавку за ранг посадової особи місцевого самоврядування, надбавки за вислугу років, надбавки за високі досягнення у праці, преміювання голови обласної ради здійснювати з 01 липня 2023 року по 31 грудня 2023 року щомісячно за фактично відпрацьований час.

5. Виплачувати голові обласної ради матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі посадового окладу при використанні щорічної відпустки (її частини) та матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі середньомісячної заробітної плати.

6. Здійснювати преміювання до державних та професійних свят, ювілейних дат у розмірі, що не перевищує середньомісячну заробітну плату в межах затверджених видатків на оплату праці.

**Голова обласної ради**

**Юрій ДРОЗД**