

від "22" травня 2018 року

№136

м. Кропивницький

***Про затвердження нової редакції
Статуту Кіровоградської обласної
спеціалізованої дитячо-юнацької спортивної
школи олімпійського резерву “Надія”***

Відповідно до пункту 2 додатка 4 до рішення Кіровоградської обласної ради від 29 вересня 2006 року № 61 “Про управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області” (зі змінами та доповненнями), на підставі рішень постійної комісії Кіровоградської обласної ради з питань власності від 27 лютого 2018 року № 346 “Про Статут Кіровоградської обласної спеціалізованої дитячо-юнацької спортивної школи олімпійського резерву “Надія” та постійної комісії Кіровоградської обласної ради з питань освіти, науки, культури, туризму, спорту, у справах сім'ї, молодіжної політики від 27 лютого 2018 року № 180 “Про Статут Кіровоградської обласної спеціалізованої дитячо-юнацької спортивної школи олімпійського резерву “Надія”:

1. Внести зміни та доповнення до Статуту Кіровоградської обласної спеціалізованої дитячо-юнацької спортивної школи олімпійського резерву “Надія” і затвердити його в новій редакції з урахуванням зміни найменування закладу з “Кіровоградська обласна спеціалізована дитячо-юнацька спортивна школа олімпійського резерву “Надія” на “комунальний заклад “Кіровоградська обласна спеціалізована дитячо-юнацька спортивна школа олімпійського резерву “Надія” (додається).

2. Директору Кіровоградської обласної спеціалізованої дитячо-юнацької спортивної школи олімпійського резерву “Надія” Рою С.Л. подати в установленому порядку вищевказаний Статут на реєстрацію.

3. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

Голова обласної ради

О.Чорноіваненко

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядженням голови
Кіровоградської обласної ради
“ _____ ” _____ 2018 року № _____
_____ **О.ЧОРНОІВАНЕНКО**

С Т А Т У Т
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
“КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА
СПЕЦІАЛІЗОВАНА ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКА СПОРТИВНА
ШКОЛА ОЛІМПІЙСЬКОГО РЕЗЕРВУ “НАДІЯ”
(нова редакція)
Ідентифікаційний код: 13762088

ПОГОДЖЕНО
Начальник управління освіти, науки,
молоді та спорту Кіровоградської
обласної державної адміністрації
_____ **В.ТАБОРАНСЬКИЙ**
“ _____ ” _____ 2018 року

I. Загальні положення

1.1. Цей Статут прийнято зі змінами та доповненнями у новій редакції замість Статуту, зареєстрованого 18 листопада 2013 року Реєстраційною службою Кіровоградського міського управління юстиції Кіровоградської області № 14441050007004276.

1.2. КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД “КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА СПЕЦІАЛІЗОВАНА ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКА СПОРТИВНА ШКОЛА ОЛІМПІЙСЬКОГО РЕЗЕРВУ “НАДІЯ” є закладом позашкільної освіти спортивного профілю - закладом фізичної культури і спорту, який забезпечує розвиток здібностей вихованців в обраному виді спорту, визнаному в Україні, створює необхідні умови для гармонійного виховання, фізичного розвитку, повноцінного оздоровлення, змістовного відпочинку і дозвілля дітей та молоді, самореалізації, набуття навичок здорового способу життя, підготовки спортсменів для резервного спорту.

1.3. Повне найменування: КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД “КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА СПЕЦІАЛІЗОВАНА ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКА СПОРТИВНА ШКОЛА ОЛІМПІЙСЬКОГО РЕЗЕРВУ “НАДІЯ”.

Скорочене найменування: ОСДЮСШОР «НАДІЯ».

1.4. КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД “КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА СПЕЦІАЛІЗОВАНА ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКА СПОРТИВНА ШКОЛА ОЛІМПІЙСЬКОГО РЕЗЕРВУ “НАДІЯ”(далі - ОСДЮСШОР «НАДІЯ») є правонаступником прав і обов'язків Кіровоградської обласної спеціалізованої дитячо-юнацької спортивної школи олімпійського резерву “Надія”.

ОСДЮСШОР «НАДІЯ» створено згідно з рішенням виконкому Кіровоградської обласної Ради народних депутатів від 28 жовтня 1974 року № 423.

1.5. КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА СПЕЦІАЛІЗОВАНА ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКА СПОРТИВНА ШКОЛА ОЛІМПІЙСЬКОГО РЕЗЕРВУ “НАДІЯ” (далі – ОСДЮСШОР “Надія”) належить до об'єктів комунальної власності і користується майном, що належить до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області (далі – спільної власності).

Засновником КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ СПЕЦІАЛІЗОВАНОЇ ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКОЇ СПОРТИВНОЇ ШКОЛИ ОЛІМПІЙСЬКОГО РЕЗЕРВУ “НАДІЯ” є Кіровоградська обласна рада.

Власником ОСДЮСШОР “Надія” є територіальні громади сіл, селищ і міст області.

1.6. Юридична адреса ОСДЮСШОР “Надія”:

вулиця Велика Пермська, будинок 1, місто Кропивницький, 25006.

1.7. Галузевий структурний підрозділ обласної державної адміністрації, який реалізовує на території області державну політику з питань фізичної

культури та спорту, забезпечує галузеву політику (управління діяльністю), а також розвиток ОСДЮСШОР «НАДІЯ», як позашкільного навчального закладу спільної власності в межах та обсягах визначених чинним законодавством України, рішеннями обласної ради та цим Статутом.

1.8. ОСДЮСШОР «НАДІЯ» у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, наказами центрального органу виконавчої влади, який забезпечує реалізацію державної політики з питань фізичної культури та спорту, Міністерства освіти і науки України, Положенням про дитячо-юнацьку спортивну школу, рішеннями та розпорядженнями Кіровоградської обласної ради, розпорядженнями голови Кіровоградської обласної державної адміністрації, наказами начальника структурного підрозділу Кіровоградської обласної державної адміністрації, який забезпечує реалізацію на території області державної політики з питань фізичної культури та спорту, цим Статутом та здійснює свою діяльність відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

1.9. Зміни та доповнення до Статуту вносяться Кіровоградською обласною радою або уповноваженим нею органом у встановленому порядку.

1.10. За своїм статусом ОСДЮСШОР «НАДІЯ» відноситься до категорії неприбуткових бюджетних закладів.

II. Мета, основні напрямки діяльності

2.1. ОСДЮСШОР «НАДІЯ» створена з метою пошуку талановитих у спортивному відношенні дітей, підлітків, молоді та цілеспрямованої підготовки кваліфікованих спортсменів – резерву для збірних команд України до участі у обласних, всеукраїнських та міжнародних змаганнях.

ОСДЮСШОР «НАДІЯ» надає дітям і підліткам рівні умови для зарахування та навчання на етапі початкової підготовки.

2.2. Основною діяльністю ОСДЮСШОР «НАДІЯ» є забезпечення розвитку здібностей вихованців в обраному виді спорту, визнаному в Україні, створення необхідних умов для гармонійного виховання, фізичного розвитку, повноцінного оздоровлення, змістовного відпочинку і дозвілля дітей та молоді, самореалізації, набуття навичок здорового способу життя, підготовки спортсменів для резервного спорту.

2.3. Основними видами діяльності є:

діяльність зі сприяння та підготовки спортивних заходів при наявності спортивної споруди;

діяльність, яка стосується проведення спортивних заходів;

надання спортивного навчання у групах та індивідуально;

гімнастичне навчання;

навчання плаванню.

2.4. Навчально-тренувальна та спортивна робота – ОСДЮСШОР “Надія” проводиться за навчальними програмами з видів спорту, що затверджуються Мінмолодьспортом.

Основними формами навчально-тренувальної роботи є групові навчально-тренувальні заняття, тренування за індивідуальними планами, виховні заходи, медико-відновні заходи, навчально-тренувальні збори, практика суддівства спортивних змагань.

Основною формою спортивної роботи є участь вихованців у спортивних змаганнях різного рівня.

III. Юридичний статус

3.1. ОСДЮСШОР «НАДІЯ», що перебуває у спільній власності, здійснює свою діяльність на основі і відповідно до вимог чинного законодавства України та цього Статуту, який затверджується відповідно до порядку, встановленого чинним законодавством та нормативними актами Кіровоградської обласної ради.

3.2. ОСДЮСШОР «НАДІЯ» є юридичною особою, права і обов’язки якої набуваються з дня її державної реєстрації.

3.3. ОСДЮСШОР «НАДІЯ» у порядку встановленому чинним законодавством України, нормативними актами Кіровоградської обласної ради має право укладати угоди, набувати майнових та особистих немайнових прав, нести обов’язки, бути позивачем і відповідачем у суді.

3.4. ОСДЮСШОР «НАДІЯ» має самостійний баланс, рахунки в установах банків, органах Державного казначейства, печатку, штампи, бланки із своїм найменуванням, а також свою емблему.

3.5. ОСДЮСШОР «НАДІЯ» здійснює оперативний і бухгалтерський облік діяльності закладу, веде статистичну звітність, встановлені чинним законодавством України.

3.6. ОСДЮСШОР «НАДІЯ» не несе відповідальності за зобов’язаннями Кіровоградської обласної ради.

3.7. Кіровоградська обласна рада не несе відповідальності за зобов’язаннями ОСДЮСШОР «НАДІЯ».

3.8. ОСДЮСШОР «НАДІЯ» за своїми зобов’язаннями несе відповідальність у межах належного їй майна, згідно з чинним законодавством України, нормативними актами Кіровоградської обласної ради. Підстави і умови матеріальної та дисциплінарної відповідальності працівників ОСДЮСШОР «НАДІЯ» визначаються згідно з діючими правовими нормами трудового законодавства (крім випадків, щодо яких на загальних засадах визначається кримінальна відповідальність).

3.9. ОСДЮСШОР «НАДІЯ» здійснює фінансово-господарську

діяльність, заходи зі зміцнення матеріально-технічної бази відповідно до Статуту та діючого законодавства.

3.10. ОСДЮСШОР «НАДІЯ» має право залучати до роботи вітчизняних та іноземних спеціалістів, самостійно визначати форму, систему та види оплати праці відповідно до чинного законодавства України.

IV. Організація діяльності ОСДЮСШОР “Надія”

4.1. ОСДЮСШОР “НАДІЯ” виконує функції щодо проведення навчально-тренувальної та спортивної роботи.

4.2. Навчальний рік у ОСДЮСШОР “НАДІЯ” починається з 1 вересня.

Річний навчальний план для кожної групи розраховується на 52 тижні. У межах зазначеного плану передбачається проведення протягом шести тижнів навчально-тренувальних занять в умовах спортивно-оздоровчого табору та/або за індивідуальними планами вихованців на період їх активного відпочинку.

4.3. Тривалість навчальної години в ОСДЮСШОР “НАДІЯ” становить 45 хвилин.

Тривалість одного навчально-тренувального заняття не може перевищувати:

у групах початкової підготовки - двох навчальних годин;

у групах базової підготовки першого - третього років навчання - трьох навчальних годин;

у групах базової підготовки четвертого - п'ятого років навчання, спеціалізованої підготовки та підготовки до вищої спортивної майстерності - чотирьох навчальних годин.

Допускається проведення в один день двох занять в одній групі залежно від встановленого для групи тижневого навантаження та проведення занять з групами на громадських засадах. Сумарна тривалість занять в один день не може перевищувати шести навчальних годин.

4.5. Режим щоденної роботи ОСДЮСШОР “НАДІЯ” визначається розкладом занять, що затверджується на навчальний рік директором ОСДЮСШОР “Надія”, правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективним договором між адміністрацією ОСДЮСШОР “НАДІЯ” та профспілковим комітетом, а у разі відсутності профспілкового комітету - представниками трудового колективу, що обрані та уповноважені ним.

У період канікул у закладах загальної середньої освіти ОСДЮСШОР “НАДІЯ” працює за окремим планом, затвердженим її директором.

Адміністрація ОСДЮСШОР “НАДІЯ” створює для вихованців, тренерів-викладачів та інших працівників безпечні умови для навчально-тренувальної, спортивної та іншої роботи.

4.6. Норми наповнюваності груп відділень з видів спорту і тижневий режим навчально-тренувальної роботи ОСДЮСШОР “НАДІЯ” устанавлюються згідно з вимогами визначеними Мінмолодьспортом.

Наповненість груп початкової підготовки та груп базової підготовки у канікулярний період корегується директором ОСДЮСШОР “НАДІЯ” і повинна становити не менше 50 відсотків норми наповнюваності.

4.7. Проект плану комплектування відділень з видів спорту на наступний навчальний рік подає директор ОСДЮСШОР “НАДІЯ” галузевому структурному підрозділу з питань фізичної культури і спорту Кіровоградської обласної державної адміністрації до 25 серпня поточного року для затвердження.

Списки вихованців груп відділень з видів спорту затверджуються директором ОСДЮСШОР “НАДІЯ” до 1 вересня, а для груп початкової підготовки - до 1 жовтня поточного року. Протягом навчального року у зазначені списки у разі потреби можуть вноситися в устанавленому порядку зміни.

Списки вихованців груп спеціалізованої підготовки і груп підготовки до вищої спортивної майстерності погоджуються з галузевим структурним підрозділом з питань фізичної культури і спорту Кіровоградської обласної державної адміністрації.

4.8. До ОСДЮСШОР “НАДІЯ” приймаються всі особи, що бажають займатися фізичною культурою і спортом, які виконали нормативи з загальнофізичної та/або фізичної підготовки, встановлені навчальними програмами з видів спорту, та не мають медичних протипоказань.

Зарахування до ОСДЮСШОР “НАДІЯ” здійснюється на підставі заяви батьків або осіб, що їх замінюють, та/або дитини, яка досягла 16-річного віку, медичної довідки про стан здоров'я та відсутність медичних протипоказань для занять спортом з медичного закладу.

Мінімальний вік дитини, що підлягає зарахуванню до ОСДЮСШОР “НАДІЯ”, залежить від специфіки виду спорту та визначається Мінмолодьспортом за погодженням з Міністерством охорони здоров'я України.

Переведення вихованців ОСДЮСШОР “НАДІЯ” відповідно з групи початкової підготовки до групи базової підготовки, групи спеціалізованої підготовки та групи підготовки до вищої спортивної майстерності здійснюється після виконання ними встановлених вимог, зазначених у навчальних програмах з видів спорту.

Вихованці, які досягли 18 років, залишаються у ОСДЮСШОР “НАДІЯ” у групах базової підготовки четвертого і п'ятого року навчання, групах спеціалізованої підготовки та групах підготовки до вищої спортивної майстерності за наявності позитивної динаміки показників підготовленості та високих спортивних результатів за погодженням з галузевим структурним

підрозділом з питань фізичної культури і спорту Кіровоградської обласної державної адміністрації. Вихованці можуть перебувати у ОСДЮСШОР “НАДІЯ” до 23 років включно. У разі досягнення вихованцями граничного віку під час навчального року вони мають право продовжити навчання до закінчення поточного навчального року.

4.9. Вихованці ОСДЮСШОР “НАДІЯ”, які направлені для підвищення рівня спортивної майстерності до спеціалізованих навчальних закладів спортивного профілю, шкіл вищої спортивної майстерності, центрів олімпійської підготовки і команд з ігрових видів спорту, які беруть участь у чемпіонатах України серед команд вищих ліг, не включаються до кількісного складу груп ОСДЮСШОР “НАДІЯ”, але можуть брати участь у спортивних змаганнях у складі команд ОСДЮСШОР “НАДІЯ” протягом двох років з часу їх направлення за рахунок коштів ОСДЮСШОР “НАДІЯ” виходячи з її фінансових можливостей. За тренером-викладачем ОСДЮСШОР “НАДІЯ” зберігаються протягом двох років з часу направлення зазначених вихованців раніше встановлені надбавки (доплати) за їх підготовку.

Для доукомплектування відповідних груп підготовки, з яких вихованці направлені для подальшого підвищення рівня спортивної майстерності, до таких груп можуть зараховуватися вихованці з нижчим рівнем підготовки, які виконують обсяг навантажень, передбачений навчальними програмами з видів спорту для відповідного етапу підготовки, з дотриманням при цьому тижневого режиму навчально-тренувальної роботи та вимог до наповненості груп.

4.10. ОСДЮСШОР “НАДІЯ” у разі потреби у закладах загальної середньої освіти (для вихованців-інвалідів у спеціальних школах-інтернатах) може відкривати спеціалізовані класи з видів спорту з продовженим днем навчання для проведення додаткової навчально-тренувальної та спортивної роботи за умови забезпечення вихованців харчуванням і додержання норм санітарно-гігієнічного законодавства на підставі відповідної угоди, укладеної між ОСДЮСШОР “Надія” та закладом загальної середньої освіти.

Спеціалізовані класи відкриваються в установленому порядку до початку навчального року.

В угоді зазначаються обов'язки сторін щодо фінансового забезпечення, комплектації класу, раціонального поєднання навчання із заняттями відповідним видом спорту, організацією медичного контролю, проведення медико-відновних заходів, харчування вихованців тощо.

Директор ОСДЮСШОР “НАДІЯ” за погодженням з педагогічною радою закладу загальної середньої освіти (спеціальної школи-інтернату) та батьками учнів або особами, що їх замінюють, може вносити пропозиції щодо зміни в установленому порядку строку закінчення навчального року, початку та закінчення півріччя, складення іспитів з урахуванням результатів виконання учнями спеціалізованого класу навчальної програми з виду спорту.

4.11. Для забезпечення безперервності навчально-тренувального процесу та активного відпочинку вихованців у ОСДЮСШОР “НАДІЯ” можуть організовуватися спортивно-оздоровчі табори на власній або орендованій базі у канікулярний період. Під керівництвом одного тренера-викладача може займатися 15-20 вихованців у денних спортивно-оздоровчих таборах та 10 вихованців - у цілодобових.

4.12. ОСДЮСШОР “НАДІЯ” виходячи із своїх фінансових можливостей має право проводити відповідно до вимог законодавства навчально-тренувальні збори для підготовки команд, спортсменів до місцевих, обласних, всеукраїнських, міжнародних змагань та організувати спортивно-оздоровчі табори із забезпеченням вихованців харчуванням, фармакологічними медико-відновлювальними засобами, вітамінами, білково-глюкозними препаратами, спортивною екіпіровкою та інвентарем, необхідними транспортними засобами і пально-мастильними матеріалами до них для супроводження і забезпечення безпеки вихованців під час навчально-тренувального процесу відповідно до порядку та норм, затверджених Мінмолодьспортом, та інших нормативних актів.

Тривалість навчально-тренувальних зборів становить у групах базової підготовки не більше 100 днів, у групах спеціалізованої підготовки - не більше 150 днів на рік.

Для вихованців, які входять до складу національних збірних команд України з видів спорту відповідних вікових груп, затвердженого наказом Мінмолодьспорту, та груп підготовки до вищої спортивної майстерності і спеціалізованої підготовки, можуть проводитися постійно діючі навчально-тренувальні збори строком до 24 днів на місяць, але не більше 250 днів на рік.

ОСДЮСШОР “НАДІЯ” відповідно до затвердженого календарного плану може проводити внутрішкільні і відкриті першості, матчеві зустрічі, турніри та інші змагання.

4.13. Організація медичного супроводження підготовки вихованців ОСДЮСШОР “НАДІЯ” здійснюється відповідно до спільних нормативних документів Мінмолодьспорту і МОЗ.

Лікар або середній медичний працівник ОСДЮСШОР “НАДІЯ” забезпечує здійснення медичного контролю за проведенням навчально-тренувальної та спортивної роботи, а також у разі потреби надає першу медичну допомогу вихованцям.

З метою запобігання погіршенню здоров'я вихованців ОСДЮСШОР “Надія” лікар або середній медичний працівник здійснює:

контроль за проходженням вихованцями диспансерного обстеження (не менше двох разів на рік);

додатковий медичний огляд перед участю у змаганнях, після захворювання або травми;

контроль за використанням вихованцями медико-відновлювальних та заборонених до вживання засобів;
відсторонення вихованців від занять за станом здоров'я; контроль за додержанням строків поновлення занять після захворювання або травми;
контроль за додержанням санітарно-гігієнічних норм у місцях проведення навчально-тренувальних занять та змагань, а також під час їх проведення;
облік та аналіз нещасних випадків і травм учнів під час занять.

V. Органи управління діяльністю ОСДЮСШОР «НАДІЯ»

5.1. Управління діяльністю ОСДЮСШОР «НАДІЯ» здійснює директор відповідно до чинного законодавства України, інших нормативних актів.

5.2. Призначення директора ОСДЮСШОР «НАДІЯ» здійснюється в порядку, встановленому Кіровоградською обласною радою з урахуванням вимог Кодексу Законів про працю України, інших законодавчих та нормативно-правових актів.

5.3. Директор ОСДЮСШОР «НАДІЯ» діє від імені закладу та має право представляти інтереси закладу у всіх підприємствах, закладах, організаціях та в державних установах, несе відповідальність за роботу ОСДЮСШОР «НАДІЯ».

5.4. На посаду директора ОСДЮСШОР «НАДІЯ» призначається особа, яка є громадянином України, має вищу освіту з фізичного виховання і спорту освітньо-кваліфікаційного рівня «спеціаліст» або «магістр», стаж роботи у закладах та організаціях фізкультурно-спортивної спрямованості не менше трьох років.

5.5. Директор ОСДЮСШОР «НАДІЯ»

здійснює загальне керівництво ОСДЮСШОР «НАДІЯ», забезпечує раціональний добір і розстановку кадрів, забезпечує створення належних умов для підвищення фахового рівня працівників;
забезпечує та контролює проведення навчально-тренувальної та спортивної роботи, несе відповідальність перед засновником (власником) за її результати;
в установленому порядку розробляє структуру, штатний розпис ОСДЮСШОР «НАДІЯ» та подає на затвердження керівнику галузевого управління обласної державної адміністрації з питань фізичної культури і спорту, контролює додержання виконавської та фінансової дисципліни в ОСДЮСШОР «НАДІЯ»;
забезпечує додержання вимог охорони здоров'я, антидопінгового законодавства, праці і господарської діяльності, санітарно-гігієнічних, протипожежних норм і норм техніки безпеки та несе за це відповідальність;
представляє ОСДЮСШОР «НАДІЯ» на підприємствах, в установах, організаціях та органах влади;
розпоряджається в установленому порядку майном і коштами ОСДЮСШОР «НАДІЯ», укладає угоди, відкриває рахунки в установах банків або органах Державного казначейства;
видає у межах своїх повноважень накази та розпорядження і контролює їх виконання; затверджує посадові інструкції працівників;

приймає на роботу і звільняє з роботи тренерів-викладачів та інших фахівців відповідно до законодавства;

установлює в межах затвердженого фонду заробітної плати надбавки і розглядає питання щодо надання доплат, премій і матеріальної допомоги тренерам-викладачам та іншим фахівцям ОСДЮСШОР “НАДІЯ”, вживає інших заходів заохочення, а також дисциплінарного впливу;

несе відповідальність за виконання покладених на ОСДЮСШОР “НАДІЯ” завдань, за результати фінансово-господарської діяльності, стан і збереження будівель та іншого майна, переданого в користування і володіння ОСДЮСШОР “НАДІЯ”;

несе персональну відповідальність за дотримання фінансової дисципліни, ефективне використання та охорону майна закріпленого за ОСДЮСШОР “НАДІЯ”;

діє без доручення від імені ОСДЮСШОР “НАДІЯ”;

самостійно вирішує питання діяльності ОСДЮСШОР “НАДІЯ”, відповідно до вимог чинного законодавства України, інших нормативних актів та цього Статуту.

5.6. Звільнення директора ОСДЮСШОР “НАДІЯ” здійснюється Кіровоградською обласною радою у порядку, передбаченому чинним законодавством.

На період до призначення директора ОСДЮСШОР “НАДІЯ” в установленому Кіровоградською обласною радою порядку або на час його відсутності чи неможливості виконання ним своїх обов’язків, виконання обов’язків директора ОСДЮСШОР “НАДІЯ” покладається на заступника директора з навчально-тренувальної роботи з правом першого підпису фінансово-банківських документів і договорів.

5.7. Директор ОСДЮСШОР «НАДІЯ» самостійно вирішує питання діяльності за винятком тих, що віднесені цим Статутом до компетенції інших органів управління.

5.8. Директор має заступників, яких призначає на посаду і звільняє з посади за погодженням керівника галузевого структурного підрозділу обласної державної адміністрації, який забезпечує реалізацію на території області державної політики з питань фізичної культури та спорту.

5.9. Заступник директора з навчально-тренувальної роботи повинен мати вищу освіту з фізичного виховання і спорту та стаж роботи у сфері фізичної культури і спорту не менше трьох років.

Заступник директора спортивної школи з навчально-тренувальної роботи:

несе відповідальність за організацію та здійснює контроль за проведенням навчально-тренувальних занять;

контролює проведення відбору вихованців, комплектацію навчальних груп, виконання вихованцями встановлених вимог для переведення їх з однієї групи підготовки до іншої;

організовує роботу інструкторів-методистів;

здійснює контроль за виконанням вихованцями індивідуальних планів підготовки;

готує пропозиції щодо тарифікації тренерів-викладачів;

координує роботу з науково-методичного та медичного забезпечення;

несе відповідальність за додержанням санітарно-гігієнічних вимог, антидопінгового законодавства, правил техніки безпеки під час проведення навчально-тренувальної та спортивної роботи;

організовує роботу з узагальнення досвіду роботи тренерів-викладачів.

5.10. Заступник директора спортивної школи з адміністративно-господарської роботи повинен мати вищу освіту освітньо-кваліфікаційного рівня “молодшого бакалавра”, “бакалавр”, “спеціаліст” чи “магістр” та досвід адміністративно-господарської роботи.

Заступник директора спортивної школи з адміністративно-господарської роботи:

несе відповідальність за додержанням матеріально-технічних умов для проведення навчально-тренувальної роботи, збереження майна та інвентарю, експлуатацію будинків, приміщень спортивної школи, утримання їх у належному стані;

забезпечує ефективну експлуатацію спортивної бази, організацію профілактичного нагляду за її станом та проведення поточного ремонту спортивних споруд, обладнання, інвентарю, утримання і використання транспортних засобів.

координує працю старших майстрів ділянок;

організовує роботу із забезпечення необхідним інвентарем та обладнанням;

формує графік роботи та веде облік робочого часу технічного персоналу.

VI. Учасники навчально-тренувальної та спортивної роботи

6.1. Учасниками навчально-тренувальної та спортивної роботи в ОСДЮСШОР “НАДІЯ” є:

вихованці;

тренери-викладачі, медичні працівники та інші фахівці;
батьки або особи, що їх замінюють;
директор та його заступники.

6.2. Вихованці ОСДЮСШОР “НАДІЯ” мають право на:

здобуття позашкільної освіти спортивного профілю, одержання свідоцтва про закінчення ОСДЮСШОР “НАДІЯ” та оригіналу особистої картки спортсмена, форми яких затверджуються Мінмолодьспортом та МОН;

добровільний вибір виду спорту;

проходження підготовки відповідно до навчальних програм з видів спорту під керівництвом тренера-викладача;

безпечні та нешкідливі умови для навчання;

користування матеріально-технічною, спортивною базою та за наявності - оздоровчою базою ОСДЮСШОР “НАДІЯ”;

одержання в установленому порядку спортивного інвентарю індивідуального користування виходячи з фінансових можливостей ОСДЮСШОР “НАДІЯ”;

забезпечення в установленому порядку виходячи з фінансових можливостей ОСДЮСШОР “НАДІЯ” спортивним одягом та спортивним взуттям, а також харчуванням, організація проживання під час навчально-тренувальних зборів і спортивних змагань, проїзду до місця проведення таких зборів і змагань. Порядок забезпечення вихованців спортивної школи харчуванням, спортивним одягом та спортивним взуттям під час навчально-тренувальних зборів і спортивних змагань визначається Мінмолодьспортом за погодженням з Мінфіном;

медичне обслуговування та фармакологічне забезпечення відповідно до законодавства виходячи з фінансових можливостей ОСДЮСШОР “НАДІЯ”;

одержання нагород, цінних подарунків, призів, премій, грамот, дипломів та на інші види заохочення за досягнуті спортивні успіхи;

представлення в органах громадського самоврядування спортивної школи;

захист від будь-яких форм експлуатації, психічного і фізичного насильства, від дій працівників школи, які порушують їх права, принижують честь і гідність.

6.3. Вихованці ОСДЮСШОР “НАДІЯ” зобов'язані:

поєднувати заняття в ОСДЮСШОР “НАДІЯ” з навчанням у закладі загальної середньої освіти та інших закладах освіти;

виконувати навчальні програми з метою досягнення запланованих спортивних результатів;

підвищувати свою спортивну майстерність та загальний культурний рівень;

додержуватися здорового способу життя, норм морально-етичної поведінки, установленного спортивного режиму та правил особистої гігієни;

брати участь у змаганнях та навчально-тренувальних зборах, передбачених індивідуальними і календарними планами;

додержуватися вимог медичного контролю та проходити двічі на рік диспансерне обстеження, починаючи з навчання у групах базової підготовки; виконувати положення антидопінгового законодавства; берегти державне, громадське і особисте майно; додержуватися вимог статуту, правил поведінки вихованця спортивної школи.

6.4. Тренером-викладачем ОСДЮСШОР “НАДІЯ” може бути особа, що має високі моральні якості, вищу освіту за спеціальністю фізична культура і спорт та ступенем “бакалавр” чи “магістр”.

6.5. Тренери-викладачі та інші фахівці, залучені до роботи у ОСДЮСШОР “НАДІЯ”, мають право на:

внесення керівництву ОСДЮСШОР “НАДІЯ” та органам виконавчої влади у сфері фізичної культури і спорту пропозицій щодо поліпшення навчально-тренувального та виховного процесу, подання на розгляд керівництву ОСДЮСШОР “НАДІЯ” і тренерської ради пропозицій щодо заохочення вихованців, застосування стягнень до осіб, які порушують правила (інструкції) внутрішнього трудового розпорядку спортивної школи та посадові інструкції;

участь у роботі методичних об'єднань, нарад, зборів, інших органів самоврядування ОСДЮСШОР “НАДІЯ”, у заходах, пов'язаних з організацією спортивної роботи;

підвищення кваліфікації за рахунок коштів ОСДЮСШОР “НАДІЯ” та інших джерел;

вибір науково та методично обґрунтованих форм, методів і засобів навчально-тренувальної та спортивної роботи;

захист професійної честі та гідності відповідно до законодавства;

моральне і матеріальне заохочення за досягнення значних результатів у виконанні покладених на них завдань;

забезпечення в установленому порядку спортивною формою і спортивним взуттям виходячи з фінансових можливостей спортивної школи, індивідуальним інвентарем для проведення навчально-тренувальної та спортивної роботи;

безпечні та нешкідливі для здоров'я умови.

6.6. Тренери-викладачі та інші фахівці, які залучені до навчально-тренувальної та спортивної роботи у ОСДЮСШОР “НАДІЯ”, зобов'язані:

користуватися в роботі навчальними програмами з видів спорту;

навчати вихованців, формувати у них вміння і навички з різних напрямів навчально-тренувальної та спортивної роботи диференційовано з урахуванням індивідуальних можливостей, інтересів, схильностей вихованців;

сприяти розвитку фізичних якостей відповідно до задатків та запитів вихованців, а також збереженню здоров'я;

здійснювати контроль за додержанням вихованцями норм морально-етичної поведінки, дотримуватися вимог документів, що регламентують організацію навчально-тренувальної роботи;

додержуватись етики, поважати гідність вихованців, захищати їх від

будь-яких форм фізичного, психічного насильства;

здійснювати контроль та нести відповідальність за додержанням норм антидопінгового законодавства;

берегти здоров'я вихованців, пропагувати здоровий спосіб життя, не допускати до навчально-тренувальної та спортивної роботи вихованців, які не пройшли медичне обстеження в установленому порядку;

постійно підвищувати свій професійний рівень знань, загальну культуру; вести документацію з питань виконання посадових обов'язків (журнали, плани роботи тощо);

сприяти особистим прикладом і настановами вихованню поваги до державної символіки, принципів загальнолюдської моралі;

проходити щороку в установленому порядку медичне обстеження;

додержуватися вимог Статуту ОСДЮСШОР "НАДІЯ", виконувати правила внутрішнього трудового розпорядку та посадові обов'язки, накази і розпорядження керівництва ОСДЮСШОР "НАДІЯ";

брати участь у роботі тренерської ради ОСДЮСШОР "НАДІЯ";

додержуватися норм санітарно-гігієнічного та антидопінгового законодавства під час проведення навчально-тренувальних занять і спортивної роботи.

6.7. Тренери-викладачі працюють відповідно до розкладу занять, затвердженого директором ОСДЮСШОР "НАДІЯ".

6.8. Обсяг навантаження тренерів-викладачів визначається згідно з тарифікаційним списком, який затверджується в установленому законодавством порядку.

Оплата праці тренерів-викладачів здійснюється відповідно до умов, затверджених в установленому порядку Мінмолодьспортом за погодженням з Мінфіном.

6.9. Перерозподіл або зміна навантаження тренера-викладача протягом навчального року здійснюється директором ОСДЮСШОР "НАДІЯ" у разі виникнення обґрунтованої потреби з додержанням вимог законодавства про працю.

6.10. Тренери-викладачі можуть утворювати бригади з окремого виду спорту. Склад бригади та регламент її роботи затверджує директор ОСДЮСШОР "НАДІЯ" на підставі відповідного рішення тренерської ради ОСДЮСШОР "НАДІЯ".

6.11. Тренери-викладачі ОСДЮСШОР "НАДІЯ" організовують і здійснюють навчально-тренувальну та спортивну роботу, несуть відповідальність перед директором за її результати та підлягають атестуванню один раз на чотири роки в порядку, визначеному Мінмолодьспортом.

6.12. Батьки вихованців або особи, що їх замінюють, мають право:

обирати і бути обраними до батьківських комітетів та органів громадського самоврядування ОСДЮСШОР "НАДІЯ";

звертатися до органів управління фізичною культурою і спортом, директора і органів громадського самоврядування ОСДЮСШОР "НАДІЯ" з питань її роботи;

брати участь у заходах, спрямованих на поліпшення організації навчально-тренувального процесу та зміцнення матеріально-технічної бази ОСДЮСШОР “НАДІЯ”;

захищати законні права та інтереси дітей в органах місцевого самоврядування та у відповідних державних і судових органах.

VII. Повноваження трудового колективу

7.1. Трудовий колектив ОСДЮСШОР “НАДІЯ” складається із громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору а також форм, що регулюють трудові відносини працівників ОСДЮСШОР «НАДІЯ».

7.2. Повноваження трудового колективу реалізується загальними зборами, їх виборним органом – радою трудового колективу. Збори трудового колективу проводяться на менше ніж один раз на рік.

7.3. Трудовий колектив бере участь у матеріальному і моральному стимулюванні праці, визначає і затверджує перелік і порядок надання соціальних пільг.

7.4. Питання організації праці колективу ОСДЮСШОР “НАДІЯ”, права та обов’язки працівників і учнів, регулюються правилами внутрішнього трудового розпорядку, а також іншими документами (інструкції, положення тощо), які затверджуються директором ОСДЮСШОР “НАДІЯ”.

7.5. Загальні збори трудового колективу розглядають проект колективного договору та приймають рішення щодо схвалення або відхилення цього проекту.

7.6. Трудовий колектив за поданням адміністрації школи і профспілкового комітету на основі типових правил затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку.

7.7. Сторони колективного договору звітують на загальних зборах колективу один перед одним, але не менше, ніж один раз на рік.

7.8. Посадові особи ОСДЮСШОР “НАДІЯ” проводять свою діяльність відповідно до Статуту, колективного договору та посадових інструкцій, згідно із законодавством України.

7.9. ОСДЮСШОР «НАДІЯ» веде документацію згідно з переліком документів, затвердженим центральним органом виконавчої влади, який забезпечує реалізацію державної політики з питань фізичної культури та спорту.

7.10. Навчально-тренувальний процес здійснюється на основі сучасної методики тренувань та відновлювальних заходів.

Головною формою навчально-тренувального процесу є навчально-тренувальне заняття, відновлювальні, профілактичні та оздоровчі заходи,

медико-біологічне обстеження, педагогічне тестування, участь у спортивних змаганнях різного рівня.

VI. Майно, кошти та фінансово-господарська діяльність ОСДЮСШОР “НАДІЯ”

8.1. Майно ОСДЮСШОР “НАДІЯ” складають основні фонди та оборотні кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається у самотійному балансі.

8.2. Майно ОСДЮСШОР “НАДІЯ” є спільною власністю і закріплюється за ним на праві оперативного управління. Здійснюючи право оперативного управління ОСДЮСШОР «НАДІЯ» володіє, користується та розпоряджається зазначеним рухомим та нерухомим майном за узгодженням з Кіровоградською обласною радою у встановленому порядку та у межах, встановлених законодавством.

8.3. Управління майном ОСДЮСШОР “НАДІЯ” здійснюється відповідно до порядку, встановленому законодавством України, нормативними актами Кіровоградської обласної ради.

8.4. ОСДЮСШОР “НАДІЯ” забезпечує збереження переданого йому для користування майна, утримує і експлуатує основні засоби відповідно до технічних правил і вимог охорони праці та техніки безпеки.

8.5. Земельні ділянки надаються ОСДЮСШОР “НАДІЯ” у порядку, встановленому законодавством України. Розпорядження земельними ділянками проводиться за узгодженням з Кіровоградською обласною радою у встановленому порядку.

8.6. Контроль за фінансовою діяльністю ОСДЮСШОР “НАДІЯ” здійснюють уповноважені на те державні органи.

8.7. Відчуження, приватизація, надання згоди на передачу (прийняття) до іншої (з іншої) форми власності та придбання об’єктів спільної власності області здійснюється на підставі рішення Кіровоградської обласної ради, відповідно чинного законодавства.

8.8. Списання нерухомого майна і транспортних засобів з балансу ОСДЮСШОР “НАДІЯ” залежно від їх вартості здійснюється відповідно до порядку, встановленого Кіровоградською обласною радою.

8.9. ОСДЮСШОР “НАДІЯ” не має права без погодження з Кіровоградською обласною радою продавати, обмінювати та безкоштовно передавати іншим підприємствам, установам та організаціям, а також громадянам належне їй майно.

8.10. Збитки, завдані ОСДЮСШОР “НАДІЯ” в результаті порушення її майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються за рішенням суду.

8.11. Фінансування ОСДЮСШОР “НАДІЯ” здійснюється в установленому порядку за рахунок коштів відповідного бюджету, фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, інших джерел. Залишки власних коштів, невикористані у поточному році, вилученню не підлягають.

8.12. Бюджетні кошти, залишки невикористаних коштів ОСДЮСШОР “НАДІЯ” з попереднього року, доходи, що зараховані до спеціального фонду згідно з кошторисом а також інші надходження складають загальний фонд фінансування, які використовуються на проведення заходів, пов’язаних з її основною діяльністю і вирішення питань соціального розвитку тощо. Вищевказані кошти витрачаються згідно з кошторисом, який затверджує галузевий структурний підрозділ обласної державної адміністрації, який забезпечує реалізацію на території області державної політики з питань фізичної культури і спорту.

8.13. Розмір і структура бюджетних коштів, які виділяються на утримання ОСДЮСШОР “НАДІЯ”, повинні забезпечувати відшкодування матеріальних і прирівняних до них витрат на здійснення її основної діяльності:

формування коштів на виплату заробітної плати та пов’язаних з нею відрахувань;

розрахунки з іншими організаціями, включаючи орендну плату;

створення та зміцнення матеріально-технічної спортивної бази;

виконання заходів, пов’язаних з виховною, навчально-тренувальною і спортивною роботою та інші цілі, передбачені Статутом.

8.14. Додатковими джерелами формування коштів ОСДЮСШОР “НАДІЯ” є:

кошти отримані за надання платних послуг відповідно до переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України, та у порядку встановленому Міністерством освіти і науки України, за погодженням з Міністерством фінансів України та Міністерством економіки України;

кошти гуманітарної допомоги;

добровільні грошові внески підприємств, організацій, установ, спонсорів;

інші надходження.

8.15. ОСДЮСШОР “НАДІЯ” здійснює фінансово-господарську діяльність відповідно до чинного законодавства та цього Статуту.

8.16. Отримані доходи (прибутки) або їх частини не підлягають розподілу серед працівників закладу (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску).

8.17. Доходи (прибутки) ОСДЮСШОР “НАДІЯ” використовуються виключно для фінансування видатків на утримання ОСДЮСШОР “НАДІЯ”, реалізації мети(цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених її

установчими документами.

ІХ. Облік і звіт

9.1. ОСДЮСШОР “НАДІЯ” здійснює облік результатів роботи, веде оперативний бухгалтерський облік у порядку, визначеному нормативно-правовими актами.

9.2. Фінансовий рік впроваджується з 1 січня по 31 грудня включно. Річні звіти і баланс закладу складається в строки, згідно з вимогами чинного законодавства України.

9.3. Керівництво ОСДЮСШОР “НАДІЯ” відповідає за достовірність відомостей у річному звіті і фінансовому балансі зведень. За стан фінансової дисципліни, ведення бухгалтерського обліку та звітність безпосередньо відповідає головний бухгалтер ОСДЮСШОР “НАДІЯ”.

Х. Медичний контроль

10.1. Вихованці ОСДЮСШОР “НАДІЯ” перебувають під постійним наглядом медичного персоналу ОСДЮСШОР “НАДІЯ” та комунального закладу “Обласний лікарсько-фізкультурний диспансер”.

ХІ. Зовнішньоекономічна (міжнародна) діяльність

11.1. ОСДЮСШОР “НАДІЯ” за наявності належної матеріально-технічної бази, власних фінансових коштів має право підтримувати міжнародні спортивні контакти із спортивними організаціями інших країн, брати участь у міжнародних заходах, проводити обмін спортивними делегаціями з метою вивчення міжнародного досвіду роботи.

11.2. ОСДЮСШОР “НАДІЯ” має право укладати угоди про співробітництво, встановлювати прямі зв'язки з органами управління освітою, фізичною культурою і спортом, навчальними закладами, науковими установами, підприємствами, організаціями, громадськими об'єднаннями інших країн в установленому законодавством порядку.

За наявності відповідних умов спортивна школа може здійснювати прийом іноземних делегацій.

ХІІ. Реорганізація та ліквідація ОСДЮСШОР “НАДІЯ”

12.1. Реорганізація (злиття, приєднання, виділення, поділ, перетворення) та ліквідація ОСДЮСШОР “НАДІЯ” відбувається на підставі та згідно з рішенням Кіровоградської обласної ради чи рішенням суду згідно з чинним законодавством України, нормативними актами Кіровоградської обласної ради.

12.2. ОСДЮСШОР “НАДІЯ” ліквідується на підставах, передбачених законодавчими актами України, нормативними актами Кіровоградської обласної ради.

12.3. Ліквідація здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється Кіровоградською обласною радою або уповноваженим нею органом. Порядок і строки проведення ліквідації, а також строк заяви претензій визначаються

згідно з чинним законодавством України, нормативними актами Кіровоградської обласної ради.

12.4. У разі реорганізації і ліквідації ОСДЮСШОР “НАДІЯ” працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

12.5 Від моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління ОСДЮСШОР “НАДІЯ”. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно, розраховується з кредиторами, складає ліквідаційний баланс і подає його органу, який призначив ліквідаційну комісію.

У разі ліквідації ОСДЮСШОР “НАДІЯ” її активи повинні бути передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховані до доходу бюджету.

12.6. У разі реорганізації ОСДЮСШОР “НАДІЯ” її права і обов’язки переходять до правонаступників. ОСДЮСШОР “НАДІЯ” вважається реорганізованою або ліквідованою з моменту внесення відповідних відомостей до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань України.

ХІІІ. Прикінцеві положення

13.1. Питання, не врегульовані цим Статутом, регулюються відповідними актами законодавства.

Начальник управління майном
виконавчого апарату Кіровоградської
обласної ради

А.Шепель