

Додаток
до розпорядження голови
Кіровоградської обласної ради
від «25» серпня 2021 року
№ 274-гр

КОНТРАКТ
з директором комунального закладу
“Музей мистецтв Кіровоградської обласної ради”

м. Кропивницький

«26» серпня 2021 р.

Кіровоградська обласна рада (далі — обласна рада) в особі голови Кіровоградської обласної ради ШУЛЬГИ Сергія Павловича, відповідно до Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, рішень Кіровоградської обласної ради від 29 вересня 2006 року № 61 “Про управління об’єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області” (зі змінами й доповненнями), від 27 січня 2015 року № 706 “Про затвердження положення про порядок призначення на посади та звільнення з посад, укладення контрактів з керівниками комунальних підприємств, закладів, установ і організацій спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст Кіровоградської області” (зі змінами й доповненнями), протоколу засідання комісії з проведення конкурсного добору на зайняття посади директора КЗ “Музей мистецтв Кіровоградської обласної ради” від 03 серпня 2021 року № 2, з однієї сторони, та громадянка ТКАЧЕНКО Тетяна Олександрівна, з другої сторони, уклали даний контракт про наступне:

Громадянка ТКАЧЕНКО Тетяна Олександрівна призначається на посаду директора комунального закладу “Музей мистецтв Кіровоградської обласної ради” (далі — Керівник), що є об’єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, з 26 серпня 2021 року по 25 серпня 2026 року.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Згідно з цим контрактом Керівник зобов'язується безпосередньо і через адміністрацію закладу здійснювати поточне управління закладом, забезпечувати провадження основної діяльності, передбаченої Статутом закладу, на рівні державних стандартів, ефективного використання та зберігання закріпленого за закладом рухомого і нерухомого майна, відображеного в балансі закладу, а обласна рада зобов'язується створювати необхідні умови для роботи Керівника, проводити оплату його праці відповідно до умов розділу 3 даного контракту.

1.2. Цей контракт є трудовим договором. На підставі контракту виникають трудові відносини між Керівником та обласною радою, які з боку останньої реалізуються через заклад.

Терміном “Сторони” в цьому контракті позначаються Керівник і обласна рада.

Кодекс Законів про працю України, інші нормативні акти, що регулюють трудові відносини, поширюються на взаємовідносини сторін за цим контрактом.

1.3. Керівник, який уклав даний контракт, є повноважним представником закладу під час реалізації повноважень, функцій, обов'язків, передбачених Статутом закладу, актами законодавства стосовно закладу, іншими обов'язковими для цього документами.

1.4. Керівник діє на засадах єдиначальності.

1.5. Керівник підзвітний і підконтрольний обласній раді та визначеному відповідним рішенням обласної ради структурному підрозділу облдержадміністрації, який забезпечує на території області реалізацію державної політики у сфері культури (далі — структурний підрозділ облдержадміністрації), у межах, установлених чинним законодавством України, рішеннями обласної ради, Статутом закладу та цим контрактом.

II. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

2.1. Керівник здійснює поточне керівництво закладом, організовує його функціональну, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання завдань закладу, передбачених чинними нормативно-правовими актами, Статутом закладу та цим контрактом.

2.2. Керівник зобов'язується:

2.2.1. Забезпечити організацію виконання програм розвитку закладу на один рік і на п'ять років, які було представлено на засіданні комісії з проведення конкурсного добору на посаду директора комунального закладу “Музей мистецтв Кіровоградської обласної ради” (протокол засідання комісії від 03 серпня 2021 року № 2) (програма розвитку додається).

2.2.2. Забезпечувати організацію виконання покладених на заклад функцій, повноважень, завдань, визначених Статутом закладу, а також дотримання чинного законодавства України та нормативних актів обласної ради.

2.2.3. Забезпечувати ведення бухгалтерського обліку закріпленого за закладом майна та використовувати його за цільовим призначенням.

2.2.4. Не здавати в оренду, не продавати, не передавати чи іншим способом не відчужувати майно без згоди обласної ради.

2.2.5. Подавати обласній раді і структурному підрозділу облдержадміністрації квартальну та річну звітність закладу.

2.2.6. Своєчасно нараховувати знос, забезпечувати здійснення поточного і капітального ремонту приміщень, споруд і заміну обладнання.

2.2.7. Дотримуватися природоохоронних і санітарних норм і правил протипожежної безпеки.

2.2.8. Нести відповідальність за стан охорони праці в закладі, створювати безпечні умови праці його працівникам.

2.2.9. Своєчасно провести реєстрацію як платника страхових внесків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України та здійснювати загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників закладу.

2.3. Керівник зобов'язується забезпечувати своєчасне та повне внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду України, та виплату заробітної плати працівникам закладу в межах затверджених асигнувань.

2.4. Права обласної ради:

2.4.1. Обласна рада або структурний підрозділ облдержадміністрації має право вимагати від Керівника достроковий звіт про його дії, якщо останній:

а) допустив недбалість, невиконання чи неналежне виконання своїх обов'язків щодо управління закладом і розпорядження його майном;

б) допустив значну кредиторську заборгованість перед бюджетом, тепло-енергопостачальними організаціями, Пенсійним фондом України та з виплати заробітної плати;

в) передав, іншим способом втратив або розтратив майно, закріплене за закладом, внаслідок недбалості, невиконання або виконання неналежним чином своїх обов'язків.

2.4.2. Обласна рада має право заборонити передачу або відчуження майна закладу, що чиниться без її згоди та може завдати шкоди діяльності закладу.

2.4.3. Обласна рада має право достроково звільнити Керівника у випадках порушення ним законодавства або умов контракту.

2.5. Обласна рада через структурний підрозділ обласної державної адміністрації:

сприяє здійсненню галузевої політики закладу;

інформує про державні потреби в послугах закладу.

2.6. Обласна рада:

реагує на запит Керівника;

здійснює контроль за ефективністю використання і збереження закріпленого за закладом майна.

2.7. Керівник має право:

діяти без доручення від імені закладу;

представляти інтереси закладу на всіх підприємствах, в установах та організаціях, укладати господарські та інші угоди, видавати доручення, відкривати рахунки в банках, в органах Державної казначейської служби України;

розпоряджатися коштами та майном закладу відповідно до чинного законодавства України;

накладати на працівників стягнення відповідно до законодавства;

у межах своєї компетенції видавати нормативні документи, накази, розпорядження та давати вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів і працівників закладу;

укладати договори з питань фінансової та господарської діяльності закладу, видавати доручення;

призначати та звільняти з посад працівників закладу згідно з чинним законодавством України;

вирішувати інші питання, віднесені Статутом закладу та цим контрактом до компетенції Керівника.

2.8. Керівнику належать закріплені за ним повноваження і права, що поширюються на заклад законодавчими та іншими нормативними актами, якщо із зазначених актів, Статуту закладу та умов цього контракту не випливає інше.

2.9. Керівник укладає трудові договори з працівниками закладу відповідно до чинного законодавства України згідно із затвердженим штатним розписом.

2.10. При укладанні трудових договорів із працівниками закладу, визначенні та забезпеченні умов їх праці і відпочинку, Керівник керується трудовим законодавством з урахуванням галузевих особливостей, передбачених Статутом закладу, генеральною та галузевими тарифними угодами й фінансовими можливостями закладу.

2.11. Керівник від імені власника зобов'язаний укласти колективну угоду з однією або кількома профспілковими чи іншими, уповноваженими трудовим колективом, органами, а в разі відсутності таких органів – представниками працівників, обраними й уповноваженими трудовим колективом.

2.12. Керівник зобов'язаний виконувати умови колективної угоди, укладеної з ним, і несе персональну відповідальність за її невиконання відповідно до чинного законодавства України.

2.13. Керівник зобов'язаний організувати військовий облік і мобілізаційні заходи відповідно до чинного законодавства України з метою збереження мобілізаційних потужностей і запасів мобілізаційного резерву (у разі їх наявності).

ІІІ. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівнику закладу нараховується заробітна плата (у тому числі надбавки, доплати, підвищення, винагороди, премії) за рахунок коштів обласного бюджету у межах кошторису витрат і видатків закладу відповідно до виділених бюджетних асигнувань та згідно зі штатним розписом, з урахуванням фактично відпрацьованого часу, виходячи з посадового окладу, встановленого на підставі відповідних постанов Кабінету Міністрів України, наказів міністерств (відомств) та інших нормативно-правових актів, що регулюють діяльність закладу.

3.2. Керівнику встановлюється надбавка за вислугу років у розмірі 30 відсотків посадового окладу відповідно постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (із змінами та доповненнями) та від 22 січня 2005 року № 82 “Про реалізацію окремих положень частини другої статті 28 Закону України “Про музеї та музейну справу”.

3.3. Керівнику встановлюється надбавка за складність і напруженість у роботі в розмірі 50 відсотків посадового окладу відповідно постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (із змінами та доповненнями) та наказу Міністерства культури і туризму України від 18 жовтня 2005 року №745 “Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки” (із змінами та доповненнями).

Інші заохочення проводяться в межах фонду оплати праці відповідно до наказу Міністерства культури і туризму України від 18 жовтня 2005 року №745 “Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки” (із змінами та доповненнями).

Керівнику щомісяця встановлюється премія в розмірі посадового окладу відповідно постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (із змінами та доповненнями) та наказу Міністерства культури і туризму України від 18 жовтня 2005 року № 745 “Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки” (із змінами та доповненнями).

Преміювання Керівника, встановлення йому надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється за письмовим погодженням з головою обласної ради. Преміювання Керівника може бути не погоджено головою обласної ради у разі наявності заборгованості із заробітної плати працівникам закладу, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці та наявності дисциплінарного стягнення, або наявності аргументованих зауважень щодо неналежного виконання умов контракту.

Керівнику виплачується матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі посадового окладу керівника одночасно з наданням щорічної відпустки, відповідно постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (із змінами та доповненнями) та наказу Міністерства культури і туризму України від 18 жовтня 2005 року

№ 745 “Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки” (із змінами та доповненнями), а також матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань та грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання трудових обов’язків у розмірі посадового окладу керівника відповідно постанови Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 року № 82 “Про реалізацію окремих положень частини другої статті 28 Закону України “Про музеї та музейну справу”.

Крім того, Керівнику може виплачуватися:

винагорода за підсумками роботи за рік відповідно до Колективного договору, діючого в закладі;

премія до державних і професійних свят у розмірі посадового окладу керівника відповідно постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (із змінами та доповненнями) та наказу Міністерства культури і туризму України від 18 жовтня 2005 року № 745 “Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки” (із змінами та доповненнями).

3.4. Заробітна плата Керівнику за відпрацьований місяць виплачується одночасно з виплатою заробітної плати всім іншим працівникам за відпрацьований період.

IV. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН, ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

4.1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов’язків, передбачених контрактом, сторони несуть відповідальність передбачену чинним законодавством України та цього контракту.

4.2. Спори між сторонами вирішуються в порядку, установленому чинним законодавством України та цим контрактом.

V. ЗМІНИ ТА РОЗІРВАННЯ КОНТРАКТУ

5.1. Зміни та доповнення до цього контракту вносяться шляхом підписання додаткових угод.

У випадку істотних змін умов контракту, у зв’язку з прийняттям законодавчих актів, указів, інших нормативних документів, кожна сторона має право порушувати перед іншою стороною питання про зміну (уточнення) цього контракту.

Взаємоприйнятні зміни оформлюються додатковою угодою до контракту.

У разі незгоди з пропозицією про зміни до контракту, сторона дає мотивовану відмову.

5.2. Цей контракт припиняється:

- а) за закінченням строку дії цього контракту;
- б) за угодою сторін;

в) з ініціативи обласної ради або уповноваженого нею органу у випадках, передбачених пунктом 5.3. цього контракту;

г) з ініціативи Керівника у випадках, передбачених пунктом 5.4. цього контракту;

д) з інших підстав, передбачених законодавством.

5.3. Керівник може бути звільнений із посади, а цей контракт розірваний з ініціативи обласної ради або структурного підрозділу облдержадміністрації до закінчення строку його дії:

а) у разі невиконання зобов'язань щодо реалізації програм розвитку закладу на один рік і на п'ять років, згідно з пунктом 2.2. розділу 2 даного контракту;

б) у випадку одноразового грубого порушення Керівником законодавства чи обов'язків, передбачених контрактом, у результаті чого заклад зазнав значних негативних наслідків (понесені збитки, виплачені штрафи, постраждала ділова репутація закладу, та ін.);

в) у разі невиконання зобов'язань щодо своєчасного й повного внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду України та виплати заробітної плати;

г) у разі неподання квартальної та річної звітності про діяльність закладу.

5.4. Керівник має право з власної ініціативи розірвати контракт до закінчення строку його дії:

а) у випадку систематичного невиконання обласною радою та структурним підрозділом облдержадміністрації своїх обов'язків за контрактом чи прийняття рішень, що обмежують або порушують компетенцію та права Керівника, втручання в його оперативно-розпорядницьку діяльність, що може призвести або вже призвело до негативних економічних результатів діяльності закладу;

б) у випадку хвороби чи інвалідності, які перешкоджають виконанню обов'язків за контрактом, та з інших поважних причин.

5.5. У разі розірвання контракту з незалежних від Керівника причин, на нього поширюються пільги та компенсації, встановлені чинним законодавством України.

5.6. У разі розірвання контракту за ініціативи Керівника, останній не пізніше ніж за один календарний місяць повідомляє обласну раду та структурний підрозділ обласної державної адміністрації про намір розірвати даний контракт.

5.7. У разі розірвання контракту, Керівник передає справи з управління закладом особі, на яку покладаються обов'язки виконувача обов'язків Керівника.

VI. ТЕРМІН ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ КОНТРАКТУ

6.1. Цей контракт діє з 26 серпня 2021 року по 25 серпня 2026 року.

Сторони передбачають, що умови цього контракту є конфіденційними, за винятком, коли:

сторони посилаються на умови контракту під час захисту своїх інтересів у суді;

про умови контракту інформуються відповідні працівники закладу та інші особи, у зв'язку з необхідністю виконання контракту (ознайомлення працівників бухгалтерії, які визначають розмір винагороди Керівника, і т.п.).

Сторони вживають заходів щодо дотримання конфіденційності умов контракту цими працівниками та особами.

6.2. Конфіденційність контракту не поширюється на умови, врегульовані чинним законодавством України, та на органи, які здійснюють нагляд за дотриманням законодавства.

6.3. Умови цього контракту може бути змінено за згодою сторін у письмовій формі.

6.4. Цей контракт набирає чинності з часу його підписання сторонами.

6.5. Будь-які трудові договори та трудові угоди, укладені з Керівником, втрачають чинність із дня підписання цього контракту.

ВІІ. АДРЕСИ СТОРІН ТА ІНШІ ВІДОМОСТІ

7.1. Відомості про заклад:

Повне найменування: **Комунальний заклад “Музей мистецтв Кіровоградської обласної ради”**.

Адреса: м. Кропивницький, вул. Велика Перспективна, буд. 60.

Код 13772253

7.2. Відомості про Керівника:

Директор музею – **Ткаченко Тетяна Олександрівна**.

7.3. Відомості про Кіровоградську обласну раду:

Повне найменування: **Кіровоградська обласна рада**.

Адреса: пл. Героїв Майдану, 1, м. Кропивницький, 25022.

Код 22223982

Посада, прізвище, ім'я, по батькові Керівника:

Голова обласної ради — **Шульга Сергій Павлович**.

Службовий телефон: (0522) 24-28-81.

7.4. Цей контракт складений у двох примірниках на дев'яти аркушах, які зберігаються в кожній зі сторін і мають однакову юридичну силу.

Завірену в установленому порядку копію цього контракту Керівник надсилає структурному підрозділу облдержадміністрації.

VIII. ПІДПИСИ СТОРІН

**Голова Кіровоградської обласної
ради**

**Директор комунального закладу
“Музей мистецтв Кіровоградської
обласної ради”**

Сергій ШУЛЬГА

Тетяна ТКАЧЕНКО

М.П. _____

(підпис)

«__» _____ 2021 року

М.П. _____

(підпис)

«__» _____ 2021 року