

Додаток  
до розпорядження голови  
Кіровоградської обласної ради від  
30 серпня 2021 року № 283-гр

## **ТРУДОВА УГОДА**

з виконувачем обов'язків директора державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти “Центральноукраїнський професійний будівельний ліцей”

м. Кропивницький

30 серпня 2021 року

Кіровоградська обласна рада, в особі голови обласної ради Шульги Сергія Павловича, з однієї сторони, і громадянин Ляшенко Олександр Олександрович, призначений виконувачем обов'язків директора державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти “Центральноукраїнський професійний будівельний ліцей”, з другої сторони, на підставі рішень Кіровоградської обласної ради від 29 вересня 2006 року № 61 “Про управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області” (зі змінами й доповненнями) та від 27 січня 2015 року № 706 “Про затвердження положення про порядок призначення на посади та звільнення з посад, укладення контрактів з керівниками комунальних підприємств, закладів, установ і організацій спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст Кіровоградської області” (зі змінами й доповненнями); керуючись висновками постійної комісії обласної ради з питань власності від 13 липня 2021 року № 100 “Про керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти “Центральноукраїнський професійний будівельний ліцей” і постійної комісії обласної ради з питань освіти, науки, культури, туризму, спорту, у справах сім'ї, молодіжної політики від 14 липня 2021 року № 55 “Про керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти “Центральноукраїнський професійний будівельний ліцей”, уклали цю трудову угоду (далі – угода), про таке:

Громадянин Ляшенко Олександр Олександрович призначається виконувачем обов'язків директора державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти “Центральноукраїнський професійний будівельний ліцей” (далі – Керівник) з 01 вересня 2021 року, до прийняття рішення щодо керівника даного закладу в установленому порядку.

## **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Згідно з цією угодою Керівник зобов'язується безпосередньо та через адміністрацію закладу здійснювати поточне управління закладом, забезпечувати здійснення основної діяльності, передбаченої Статутом закладу, на рівні державних стандартів, ефективного використання та зберігання закріпленого за закладом рухомого і нерухомого майна, відображеного в

балансі закладу, а обласна рада зобов'язується створювати необхідні умови для роботи Керівника, здійснювати оплату його праці відповідно до умов розділу 3 даної угоди.

1.2. Ця угода є трудовим договором. На підставі угоди виникають трудові відносини між Керівником та обласною радою, які з боку останньої реалізуються через заклад. Терміном “Сторони” в цій угоді позначаються Керівник і Кіровоградська обласна рада.

Кодекс законів про працю України, інші нормативні акти, що регулюють трудові відносини, поширюються на взаємовідносини сторін за цією угодою.

1.3. Керівник, який уклав цю угоду, є повноважним представником закладу під час реалізації повноважень, функцій, обов'язків, передбачених Статутом закладу, актами законодавства стосовно закладу, іншими обов'язковими для цього документами.

1.4. Керівник діє на засадах єдиноначальності.

1.5. Керівник підзвітний і підконтрольний обласній раді та структурному підрозділу облдержадміністрації, визначеному відповідним рішенням обласної ради (далі — галузеве управління облдержадміністрації), у межах, установлених чинним законодавством України, рішеннями обласної ради, Статутом закладу та цією угодою.

## **2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН**

2.1. Керівник здійснює поточне керівництво закладом, організовує його функціональну, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання завдань закладу, передбачених чинними нормативно-правовими актами, Статутом закладу та цією угодою.

2.2. Керівник зобов'язується:

- забезпечувати організацію виконання покладених на заклад функцій, повноважень, завдань, визначених Статутом закладу, а також дотримання чинного законодавства України та нормативних актів обласної ради;
- забезпечувати ведення бухгалтерського обліку закріпленого за закладом майна та використовувати його за цільовим призначенням;
- не здавати в оренду, не продавати, не передавати чи іншим способом не відчужувати майно без згоди обласної ради;
- подавати обласній раді й галузевому управлінню облдержадміністрації квартальну та річну звітність закладу;
- своєчасно нараховувати знос, забезпечувати здійснення поточного й капітального ремонту приміщень, споруд і заміну обладнання;
- дотримуватися природоохоронних і санітарних норм і правил протипожежної безпеки;
- нести відповідальність за стан охорони праці в закладі, створювати безпечні умови праці його працівникам;
- своєчасно провести реєстрацію як платника страхових внесків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України та

здійснювати загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників закладу;

– затвердити в межах наявного фонду заробітної плати штатний розпис і чисельність працівників Закладу, за попереднім погодженням з Кіровоградською обласною радою

2.3. Керівник зобов'язується забезпечувати своєчасне та повне внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду України, та виплату заробітної плати працівникам закладу у межах затверджених асигнувань.

#### 2.4. Права обласної ради:

Обласна рада або уповноважений нею орган має право вимагати від Керівника достроковий звіт про його дії, якщо останній:

а) допустив недбалість, невиконання чи неналежне виконання своїх обов'язків щодо управління закладом і розпорядження його майном;

б) допустив значну кредиторську заборгованість перед бюджетом, тепло-енергопостачальними організаціями, Пенсійним фондом України та з виплати заробітної плати;

в) передав, іншим способом втратив або розтратив майно, закріплене за закладом, внаслідок недбалості, невиконання або виконання неналежним чином своїх обов'язків;

г) має право заборонити передачу або відчуження майна закладу, що чиниться без її згоди та може завдати шкоди діяльності закладу;

д) достроково звільнити Керівника у випадках порушення ним законодавства чи умов угоди.

2.5. Обласна рада через галузеве управління обласної державної адміністрації:

– сприяє здійсненню галузевої політики закладу;

– інформує про державні потреби в послугах закладу.

#### 2.6. Обласна рада:

– реагує на запит Керівника;

– здійснює контроль за ефективністю використання та збереження закріпленого за закладом майна.

#### 2.7. Керівник має право:

– діяти від імені закладу;

– представляти його інтереси на всіх підприємствах, в установах та організаціях, укладати господарські та інші угоди, видавати доручення, відкривати рахунки в банках, в органах Державної казначейської служби України;

– розпоряджатися коштами закладу;

– накладати на працівників стягнення відповідно до законодавства;

– у межах своєї компетенції видавати нормативні документи, накази, розпорядження та давати вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів і працівників закладу;

– вирішувати інші питання, віднесені Статутом закладу та цією угодою до компетенції Керівника.

2.8. Керівнику належать закріплені за ним повноваження і права, що поширюються на заклад законодавчими та іншими нормативними актами, якщо із зазначених актів, Статуту закладу та умов цієї угоди не випливає інше.

2.9. Керівник укладає трудові договори з працівниками закладу відповідно до чинного законодавства України згідно із затвердженим штатним розписом.

2.10. При укладанні трудових договорів із працівниками закладу, визначенні та забезпеченні умов їх праці та відпочинку, Керівник керується трудовим законодавством з урахуванням галузевих особливостей, передбачених Статутом закладу, генеральною та галузевими тарифними угодами й фінансовими можливостями закладу.

2.11. Керівник зобов'язаний виконувати умови колективної угоди, яка діє в закладі, і несе персональну відповідальність за її невиконання відповідно до чинного законодавства України.

2.12. Керівник зобов'язаний організувати військовий облік і мобілізаційні заходи відповідно до чинного законодавства України з метою збереження мобілізаційних потужностей і запасів мобілізаційного резерву (у разі їх наявності).

### **ІІІ. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА**

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цією угодою, Керівнику закладу нараховується заробітна плата (у тому числі надбавки, доплати, підвищення, винагороди, премії) за рахунок коштів освітньої субвенції в межах кошторису витрат і видатків закладу відповідно до виділених бюджетних асигнувань та згідно зі штатним розписом, затвердженим галузевим управлінням облдержадміністрації з урахуванням фактично відпрацьованого часу, виходячи з посадового окладу, встановленого на підставі відповідних постанов Кабінету Міністрів України, наказів міністерств (відомств) та інших нормативно-правових актів, що регулюють діяльність закладу.

Заробітна плата Керівнику за відпрацьований місяць виплачується одночасно з виплатою заробітної плати всім іншим працівникам за відпрацьований період.

Преміювання Керівника, встановлення йому надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється за письмовим погодженням з головою обласної ради. Преміювання Керівника може бути не погоджено головою обласної ради у разі наявності заборгованості із заробітної плати працівникам закладу, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці та наявності дисциплінарного стягнення, або наявності аргументованих зауважень щодо неналежного виконання умов контракту.

3.2. Керівнику надається щорічна відпустка, тривалість якої визначається відповідно до чинного законодавства України. Оплата відпустки проводиться відповідно до чинного законодавства України.

Керівник визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку, поділу на частини тощо) за погодженням з галузевим управлінням облдержадміністрації згідно з чинним законодавством України.

На час перебування Керівника у відпустці його обов'язки виконує штатний заступник, а в разі відсутності штатного заступника виконання обов'язків Керівника доручається відповідальній особі зі штату закладу.

#### **IV. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН, ВИРІШЕННЯ СПОРІВ**

4.1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цією угодою, сторони несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства України та цієї угоди.

4.2. Спори між сторонами вирішуються в порядку, установленому чинним законодавством України та цією угодою.

#### **V. ЗМІНИ ТА РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОЇ УГОДИ**

5.1. Зміни та доповнення до цієї угоди вносяться шляхом підписання додаткових угод.

У випадку істотних змін умов угоди, у зв'язку з прийняттям законодавчих актів, указів, інших нормативних документів, кожна сторона має право порушувати перед іншою стороною питання про зміну (уточнення) цієї угоди.

Взаємоприйнятні зміни оформляються додатковою угодою до цієї угоди.

У разі незгоди з пропозицією про зміни в цій угоді сторона дає мотивовану відмову.

5.2. Ця угода припиняється:

- а) за закінченням строку дії цієї угоди;
- б) за угодою сторін;
- в) з ініціативи обласної ради або уповноваженого нею органу у випадках, передбачених пунктом 5.3. цієї угоди;
- г) з ініціативи Керівника у випадках, передбачених пунктом 5.4. цієї угоди;
- д) з інших підстав, передбачених законодавством.

5.3. Керівник може бути звільнений із посади, а ця угода розірвана з ініціативи обласної ради або уповноваженого нею органу до закінчення строку її дії:

а) у випадку систематичного невиконання Керівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього цією угодою;

б) у випадку одноразового грубого порушення Керівником законодавства чи обов'язків, передбачених цією угодою, у результаті чого заклад зазнав значних негативних наслідків (понесені збитки, виплачені штрафи, постраждала ділова репутація закладу, та ін.);

в) у разі невиконання зобов'язань щодо своєчасного і повного внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду України та виплати заробітної плати;

г) у разі неподання квартальної та річної звітності про діяльність закладу.

5.4. Керівник має право з власної ініціативи розірвати цю угоду до закінчення строку її дії:

а) у випадку систематичного невиконання обласною радою та галузевим управлінням обласної державної адміністрації своїх обов'язків за цією угодою чи прийняття рішень, що обмежують або порушують компетенцію та права Керівника, втручання в його оперативно-розпорядницьку діяльність, що може призвести або вже призвело до негативних економічних результатів діяльності закладу;

б) у випадку хвороби чи інвалідності, які перешкоджають виконанню обов'язків за цією угодою, та з інших поважних причин.

5.5. У разі розірвання цієї угоди з незалежних від Керівника причин, на нього поширюються пільги та компенсації, установлені чинним законодавством України.

5.6. У разі розірвання цієї угоди за ініціативи Керівника, останній не пізніше ніж за один календарний місяць повідомляє обласну раду та галузеве управління обласної державної адміністрації про намір розірвати цю угоду.

5.7. У разі розірвання цієї угоди, Керівник передає справи з управління закладом особі, на яку покладаються обов'язки виконуючого обов'язки Керівника.

## **VI. ТЕРМІН ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ ТРУДОВОЇ УГОДИ**

6.1. Ця угода діє з 01 вересня 2021 року до прийняття рішення щодо керівника даного закладу в установленому порядку.

Сторони передбачають, що умови цієї угоди є конфіденційними, за винятком, коли:

– сторони посилаються на умови цієї угоди під час захисту своїх інтересів у суді;

– про умови цієї угоди інформуються відповідні працівники закладу та інші особи, у зв'язку з необхідністю виконання угоди (ознайомлення працівників бухгалтерії, які визначають розмір винагороди Керівника і т.п.).

Сторони вживають заходів щодо дотримання конфіденційності умов цієї угоди цими працівниками та особами.

6.2. Конфіденційність цієї угоди не поширюється на умови, урегульовані чинним законодавством України, та на органи, які здійснюють нагляд за дотриманням законодавства.

6.3. Умови цієї угоди можуть бути змінені за згодою сторін у письмовій формі.

6.4. Ця угода набирає чинності з часу її підписання сторонами.

6.5. Будь-які трудові договори та трудові угоди, укладені з Керівником, втрачають чинність із дня підписання цієї угоди.

## **VII. Адреси сторін та інші відомості:**

7.1. Відомості про заклад:

Повне найменування: державний заклад професійної (професійно-технічної) освіти “Центральноукраїнський професійний будівельний ліцей”.

Адреса: 25031, м. Кропивницький, вул. Волкова, 15.  
Код 02544891.

7.2. Відомості про виконувача обов'язків директора державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти “Центральноукраїнський професійний будівельний ліцей” - Ляшенко Олександр Олександрович

7.3. Відомості про Кіровоградську обласну раду:  
Повне найменування: **Кіровоградська обласна рада.**  
Адреса: 25022, м. Кропивницький, пл. Героїв Майдану, 1.  
Код 22223982

Посада, прізвище, ім'я, по батькові керівника: голова обласної ради —  
**Шульга Сергій Павлович.**  
Службовий телефон: (0522) 24-28-81.

7.4. Цю угоду складено у двох примірниках на 7 (семи) аркушах, які зберігаються в кожній зі сторін і мають однакову юридичну силу.

Завірену в установленому порядку копію цієї угоди Керівник надсилає структурному підрозділу облдержадміністрації.

## VIII. ПІДПИСИ СТОРІН

**Голова Кіровоградської  
обласної ради**

**Виконувач обов'язків директора  
державного закладу професійної  
(професійно-технічної) освіти  
“Центральноукраїнський  
професійний будівельний ліцей”**

**Сергій ШУЛЬГА**

**Олександр ЛЯШЕНКО**

М.П. \_\_\_\_\_

М.П. \_\_\_\_\_

(підпис)

(підпис)

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2021 року

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2021 року